



Stripe France Professional Equality Index

27 February 2026

Stripe's platform is designed to improve access to economic opportunity. We strive to attract talented individuals from all backgrounds, and build teams that create exceptional products for our users.

Stripe France SARL (Stripe France) meets the criteria for publishing a Professional Equality Index in 2026. The Professional Equality Index helps measure equality between men and women in the workforce across a number of different indicators. Stripe France's Professional Equality Index score for the year 2025 is 76 out of 100 based on the following indicators:

- Pay gap between women and men: 25 out of 40 points
- Difference in individual increase rates between men and women: 35 out of 35 points
- Percentage of employees who received a salary increase on return from maternity leave: not calculable [0]
- Number of underrepresented gender employees in the top 10 highest earners: 5 out of 10 points

[0] As this indicator is not calculable, the maximum score achievable by Stripe would be 85 therefore the formula to calculate Stripe's score was as follows: $65/85 \times 100$.

Stripe France Index Egalité Professionnelle

27 février 2026

La plateforme Stripe est conçue pour améliorer l'accès aux opportunités économiques. Nous nous efforçons d'attirer des personnes talentueuses de tous horizons et de constituer des équipes qui créent des produits exceptionnels pour nos utilisateurs.

Stripe France SARL (Stripe France) répond aux critères de publication de l'Index de l'égalité professionnelle en 2026. L'index de l'égalité professionnelle permet de mesurer l'égalité entre les hommes et les femmes dans le monde du travail à travers un certain nombre d'indicateurs. Le score de l'Index de l'égalité professionnelle de Stripe France pour l'année 2025 est de 76 sur 100 sur la base des indicateurs suivants:

- **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes:** 25 points sur 40
- **Ecart de taux d'augmentations individuelles des hommes et des femmes:** 35 points sur 35
- **Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité:** not calculable [0]
- **Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations:** 5 points sur 10

[0] Cet indicateur n'étant pas calculable, le score maximal pouvant être atteint par Stripe était de 85 ; la formule utilisée pour calculer le score de Stripe était donc la suivante : $65/85 \times 100$.